



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ที่ ๑๕๕๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO)

ตามที่มหาวิทยาลัยมีการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน เพื่อให้การสื่อนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้านการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เข้าถึงบุคลากร ภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะเกี่ยวกับการจัดการความรู้ใหม่ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของ การจัดการความรู้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงยกเลิคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ ๑๓๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO) และแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO) ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณบดี ที่คณบดีมอบหมาย (คณะละ ๑ ท่าน) | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
(สถาบัน/สำนักละ ๑ ท่าน) | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี | กรรมการ |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย หน่วยงานละ ๑ ท่าน | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้า
ในสายอาชีพ กองบริหารงานบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวจันทร์ ศรีชาติ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่...

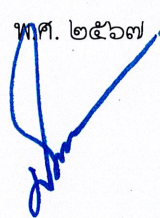
มีหน้าที่

๑. จัดทำแบบแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
๒. เป็นผู้สื่อนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ในด้านการจัดการความรู้ให้แก่บุคลากรภายใน

หน่วยงาน

๓. เป็นผู้ประสานงานการดำเนินงาน การถ่ายทอดองค์ความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการจัดการความรู้ใหม่โดยเน้นกระบวนการสร้างองค์ความรู้และทักษะ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ